



# CÓDIGO DE ÉTICA

---





## Sumário

Mensagem da Direção .....	2
Nossa Missão, Visão e Valores .....	3
Conduta esperada nas nossas atividades.....	3
Corrupção .....	4
Conflito de Interesses.....	5
Atividades Paralelas .....	6
Informações Confidenciais .....	7
Segurança da Informação.....	8
Redes Sociais.....	9
Informações Financeiras e Contábeis.....	10
Utilização da Marca .....	11
Imagem e Reputação .....	12
Conduta esperada da nossa equipe.....	13
Assédio e Abuso de Poder .....	13
Respeito e Igualdade de Oportunidades .....	14
Participação e Militância Político-Partidária .....	15
Patrimônio, Sede e Recursos .....	17
Conduta esperada nos nossos relacionamentos .....	18
Clientes .....	18
Governo .....	19
Fornecedores e Parceiros de Negócios .....	20
Concorrentes .....	21
Gestão da Ética .....	22
Medidas Disciplinares .....	22
Nosso Canal de Denúncias.....	23



## Mensagem da Direção

Desde sua fundação em 2010, a HP Engenharia vem construindo uma história pautada em valores inegociáveis: **comprometimento, integridade, respeito e transparência.**

Esses valores são o alicerce que sustenta cada projeto executado, cada relação estabelecida e cada decisão tomada por nossa equipe. Temos orgulho de sermos reconhecidos não apenas pela qualidade das soluções que entregamos, mas também pela **conduta ética com que atuamos no mercado da construção civil.**

Acreditamos que a verdadeira excelência é alcançada quando competência técnica e postura ética caminham juntas. Por isso, reforçamos nosso compromisso com a integridade através deste Código de Ética, que representa mais do que um documento institucional: **é um guia de comportamento e tomada de decisão para todos os que atuam em nome da nossa empresa.**

Espera-se que todos conheçam, compreendam e ajam em conformidade com suas diretrizes, **contribuindo ativamente para um ambiente de trabalho ético, seguro e respeitoso.**

Contamos com você nessa caminhada. Boa leitura!

**Paulo Egydio Sampaio**  
Sócio Administrador



## **Nossa Missão, Visão e Valores**

A **H. P. Engenharia LTDA**, pessoa jurídica de direito privado, atua no setor da construção civil desde 2010, com foco em soluções construtivas industrializadas e inovadoras. Nosso objetivo é oferecer serviços de alta qualidade em construção industrializada, prezando sempre pelos melhores prazos e condições para nossos clientes, garantindo o melhor custo-benefício.

Temos como **missão** desenvolver, com foco no custo-benefício, soluções construtivas industrializadas e inovadoras, especialmente em estruturas pré-fabricadas e edificações, contribuindo para a evolução da construção civil.

Nossa **visão** é sermos referência no mercado do Centro-Oeste. Pautamos nossa conduta nos seguintes **valores**: comprometimento, integridade, respeito e transparência.

## **Conduta esperada nas nossas atividades**

Todos nós, que fazemos parte da HP Engenharia, temos o compromisso de cumprir e zelar pelo cumprimento deste Código de Ética. É essencial que cada colaborador, parceiro, fornecedor ou prestador de serviço leia, compreenda e incorpore estas diretrizes à sua conduta diária, assegurando que nossas ações estejam sempre alinhadas aos valores da empresa: comprometimento, integridade, respeito e transparência.

Somente com essa postura coletiva seremos capazes de fortalecer nossa cultura ética e manter a confiança dos nossos clientes, parceiros e da sociedade.



## Corrupção

A HP Engenharia respeita integralmente as leis que tratam de atos lesivos contra a administração pública e privada. Por isso, em todas as nossas atividades, repudiamos qualquer forma de corrupção, fraude ou vantagem indevida. Atuamos com integridade e transparência, mantendo uma postura ética em todas as relações comerciais e institucionais.

### ✓ Valorizamos

- Consultar a direção da empresa em qualquer dúvida sobre o relacionamento com Agentes Públicos;
- Relatar e emitir todo e qualquer indício de ilícito previsto neste Código de Ética cometido pelos colaboradores, terceiros, fornecedores, parceiros entre outros.

**A Lei de Improbidade Administrativa (Lei nº 8.429/1992)** considera como agente público, o servidor público e “todo aquele que exerce, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, por eleição, nomeação, designação, contratação ou qualquer outra forma de investidura ou vínculo, mandato, cargo, emprego ou função”.

### ⊘ Não toleramos

- Prometer, oferecer ou dar qualquer vantagem indevida, de forma direta ou indireta a agentes públicos ou a terceiros a eles relacionados;
- Financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a prática dos atos ilícitos previstos na Lei 12.846/2013;
- Utilizar-se de interposta pessoa física ou jurídica (laranja) para ocultar ou dissimular seus interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados;
- Frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório público;
- Impedir, perturbar ou fraudar o desenvolvimento do procedimento licitatório público ou ainda afastar ou procurar afastar licitante, por meio de fraude ou oferecimento de vantagem de qualquer tipo;



- Obter vantagem ou benefício indevido, de modo fraudulento, de modificações ou prorrogações de contratos com a administração pública, sem autorização legal ou contratual;
- Manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a administração pública;
- Dificultar a eventual investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional.

## **Conflito de Interesses**

O conflito de interesses ocorre quando interesses pessoais, familiares ou profissionais de colaboradores ou terceiros entram em desacordo com os interesses da HP Engenharia, podendo resultar em favorecimento indevido, decisões parciais ou prejuízos à integridade das relações institucionais.

### **Valorizamos**

- Evitar qualquer situação que possa comprometer a imparcialidade ou gerar dúvidas sobre sua capacidade de julgamento ético e profissional;
- Comunicar espontaneamente e de forma imediata à direção da HP Engenharia sobre qualquer potencial conflito de interesses que possa afetar os princípios, normas ou decisões da empresa — inclusive quando relacionado a atividades externas realizadas dentro ou fora do expediente;
- Informar à direção da empresa sobre a existência de vínculos de parentesco ou relações de convivência próxima com agentes públicos, pessoas politicamente expostas (PEPs), fornecedores, parceiros ou clientes da HP Engenharia.

### **Não toleramos**

- Contratar familiares ou terceiros como colaboradores sem observar critérios objetivos de capacidade técnica e alinhamento ao perfil da função;



- Manter vínculos diretos ou indiretos, por meio de cônjuge ou parentes, com fornecedores, parceiros, empresas licitantes ou terceiros, nos casos em que o colaborador detenha poder de decisão, influência sobre negociações ou acesso a informações privilegiadas;
- Utilizar informações internas da empresa para promoção pessoal, visando projeção política ou obtenção de benefícios particulares;
- Utilizar a mídia ou redes sociais da empresa para autopromoção, ou para favorecer interesses pessoais ou de grupos, em desconformidade com os princípios e valores da HP Engenharia.

## Atividades Paralelas

Atividades paralelas são aquelas desempenhadas pelos colaboradores fora de sua jornada de trabalho, com ou sem remuneração. Na HP Engenharia, reconhecemos o direito dos colaboradores de se dedicarem a outras atividades, desde que isso **não comprometa seu desempenho profissional, nem afete negativamente a imagem da empresa, tampouco represente conflito de interesses ou concorrência direta com as atividades da organização.**

### Valorizamos

- Participar de atividades ou eventos externos como representante da HP Engenharia somente com autorização prévia da empresa.

### Não toleramos

- Realizar atividades profissionais que não estejam relacionadas às funções desempenhadas na HP Engenharia durante o horário regular de expediente não é permitido;
- É vedado utilizar informações internas da empresa em palestras, workshops, aulas ou outras atividades externas sem a



### O que fazer?

Em qualquer momento, comunique à direção da empresa caso esteja prestando serviço fora do horário de expediente, para que possamos verificar um eventual conflito de interesses.



devida autorização prévia da direção ou da área responsável.

## **Informações Confidenciais**

A HP Engenharia lida com informações estratégicas essenciais para a continuidade e segurança dos seus negócios. Por isso, é fundamental que todos os colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros e terceiros que tenham acesso a informações confidenciais zelem por sua proteção, não as divulgando sem autorização prévia da empresa. É dever de cada um manter o sigilo dessas informações e impedir o acesso de pessoas não autorizadas, garantindo a integridade e a segurança das atividades da HP Engenharia.

### **Valorizamos**

- Impedir o acesso de qualquer pessoa não autorizada às informações confidenciais da HP Engenharia, mantendo atenção redobrada com documentos físicos e digitais, inclusive com materiais deixados sobre mesa, em gavetas ou armários.

### **Não toleramos**

- Divulgar, compartilhar ou vazar informações estratégicas, confidenciais ou de propriedade intelectual da HP Engenharia sem autorização prévia;
- Utilizar informações privilegiadas ou sigilosas para benefício próprio ou de terceiros;
- Comercializar ou repassar informações confidenciais envolvendo atividades ou resultados da empresa;
- Facilitar o acesso de pessoas não autorizadas a dados ou documentos sigilosos da HP Engenharia;
- Utilizar sistemas, ferramentas ou materiais da empresa para fins alheios às atividades da HP Engenharia.





### **ATENÇÃO!**

Você deve comunicar imediatamente à direção da empresa sobre uma divulgação involuntária de material ou informação confidencial.

## **Segurança da Informação**

Diariamente, a HP Engenharia lida com dados e informações que devem ser protegidos por todos os seus colaboradores, fornecedores e terceiros. Conforme sua política interna, a empresa reserva-se o direito de monitorar e controlar os meios de comunicação corporativos, assim como acessar arquivos armazenados nos equipamentos fornecidos aos seus profissionais.

A HP Engenharia também possui o direito de controlar e monitorar o acesso à internet e o uso de todos os dispositivos conectados ao seu sistema de tecnologia da informação, como computadores, notebooks, tablets, smartphones e telefones.

E-mails, computadores e celulares disponibilizados para uso corporativo são de propriedade da HP Engenharia e, portanto, podem ser verificados a qualquer momento. Seu uso deve ser responsável, sendo vedado o envio de mensagens inadequadas, ofensivas, obscenas, bem como conteúdos como correntes, spam ou esquemas de pirâmide.

### **Valorizamos**

- Informar imediatamente à direção da empresa qualquer violação ou incidente relacionado à segurança da informação de que tenha conhecimento;
- Manter a confidencialidade das informações da HP Engenharia mesmo após o encerramento do vínculo com a empresa;
- Cumprir e zelar pelo cumprimento das diretrizes estabelecidas nas políticas internas de Segurança da Informação da HP Engenharia.

### **Não toleramos**

- Compartilhar ou fornecer senhas de acesso aos sistemas da HP Engenharia, mesmo entre colaboradores, diretores ou estagiários;



- Divulgar ou utilizar, fora dos interesses e processos da empresa, qualquer dado obtido por e-mail ou pelos sistemas internos;
- Transmitir informações da HP Engenharia à imprensa ou conceder entrevistas sem autorização prévia da Diretoria;
- Utilizar recursos da empresa para acessar conteúdos impróprios, como sites de pornografia, violência, jogos de azar, discriminação ou apologia ao crime;
- Copiar ou reproduzir informações confidenciais sem autorização formal e por escrito da HP Engenharia.

## **Redes Sociais**

O uso de redes sociais (como Instagram, LinkedIn, Facebook, X/Twitter, entre outras) é uma ferramenta legítima de comunicação, mas deve ser feito com responsabilidade. É expressamente proibido utilizar redes sociais para perseguir, constranger ou discriminar colaboradores, parceiros, fornecedores, prestadores de serviços ou quaisquer terceiros.

Também é vedada a divulgação de informações sigilosas ou estratégicas da HP Engenharia em redes sociais, como contratos, serviços ou produtos ainda não lançados oficialmente. Por serem informações confidenciais, não devem ser compartilhadas em plataformas públicas ou com o público externo. No caso de serviços, obras ou ações já divulgadas oficialmente, recomenda-se compartilhar apenas conteúdos publicados nos canais institucionais da HP Engenharia, como o site ou perfis oficiais nas redes sociais.

### **Valorizamos**

- Manter sigilo sobre os assuntos tratados em reuniões internas e externas da HP Engenharia, preservando a confidencialidade das informações discutidas;
- Comunicar imediatamente à direção da empresa qualquer situação de polêmica, crítica pública ou exposição negativa envolvendo as atividades da empresa.



### **Não toleramos**

- Utilizar redes sociais da HP Engenharia para divulgar dados não autorizados, reportagens ou conteúdos que não estejam alinhados aos objetivos da empresa;
- Fazer pronunciamentos em nome da HP Engenharia nas redes sociais sem ter sido formalmente designado(a) para tal função;
- Usar redes sociais para perseguir, constranger ou discriminar colaboradores, fornecedores, parceiros ou qualquer pessoa relacionada à HP Engenharia.

## **Informações Financeiras e Contábeis**

A integridade das informações financeiras e contábeis da HP Engenharia é essencial para a transparência e sustentabilidade dos nossos negócios. Por isso, a empresa e seus colaboradores comprometem-se a cumprir rigorosamente a legislação vigente, sendo expressamente proibidas quaisquer práticas comerciais ilegais, bem como o descumprimento das normas contábeis e fiscais aplicáveis.

### **Valorizamos**


- Manter registros financeiros e contábeis precisos, íntegros e de fácil verificação, independentemente do valor ou finalidade da despesa ou receita;
- Executar despesas somente com autorização prévia e/ou dentro dos limites previamente estabelecidos, sempre acompanhadas da devida comprovação conforme exigências legais e normas contábeis;
- Assegurar, por meio de controles internos eficazes, a elaboração ágil e a confiabilidade dos relatórios e demonstrações financeiras da HP Engenharia.

### **Não toleramos**

- Realizar acordos financeiros irregulares, como super ou subfaturamento;
- Elaborar contratos com cláusulas ambíguas ou sem formalização adequada;
- Contratar colaboradores sem vínculo formal conforme a legislação vigente;
- Omitir, registrar de forma imprecisa ou fora das normas contábeis qualquer gasto ou receita;



- Deixar de arquivar documentos e registros contábeis que comprovem as operações;
- Disfarçar ou legitimar recursos obtidos de forma ilícita;
- Firmar acordos paralelos fora das políticas da HP Engenharia.

 **Em hipótese alguma é permitido alterar, omitir ou registrar informações falsas ou incorretas nos livros contábeis e financeiros da HP Engenharia.**

## Utilização da Marca

A marca da HP Engenharia representa não apenas nossa identidade visual, mas também os valores, a reputação e o compromisso que construímos com clientes, parceiros, fornecedores e a sociedade ao longo dos anos. Por isso, todos os documentos, apresentações, imagens institucionais, informativos, comunicados e demais materiais produzidos e compartilhados em nome da empresa devem seguir rigorosamente os padrões de identidade visual estabelecidos.

Essa padronização assegura não apenas a consistência na comunicação, mas também a proteção da imagem corporativa, a credibilidade da marca e a segurança na disseminação das informações institucionais.

### **Valorizamos**

- Seguir os padrões estabelecidos pela HP Engenharia no uso da marca, respeitando sua aplicação correta em documentos, apresentações, uniformes e materiais institucionais;
- Utilizar apenas versões autorizadas do logotipo e identidade visual da empresa, conforme definido no manual de marca.

### **Não toleramos**

- Criar ou utilizar logotipos e variações da marca que divergem da identidade visual oficial da HP Engenharia;



- Usar a marca da empresa em campanhas, materiais ou eventos de cunho político, partidário, discriminatório, preconceituoso ou que contrariem os valores institucionais;
- Aplicar a marca em documentos, publicidades, redes sociais ou qualquer outro meio sem o conhecimento e autorização da direção da HP Engenharia.

## Imagem e Reputação

O descumprimento das condutas estabelecidas neste Código pode comprometer seriamente a reputação e a imagem institucional da HP Engenharia. Por isso, todos os colaboradores, parceiros, fornecedores e terceiros têm o dever de zelar pela integridade, credibilidade e boa imagem da empresa em todas as suas ações e relações profissionais.


É responsabilidade de cada um conhecer e aplicar as diretrizes deste Código de Ética, assim como observar as normas internas e os princípios da profissão, contribuindo para a construção de um ambiente organizacional pautado por elevados padrões éticos, transparência e respeito aos valores da HP Engenharia.

### Valorizamos

- Cumprir as diretrizes deste Código, bem como os normativos técnicos e éticos aplicáveis à sua profissão;
- Somente colaboradores formalmente designados pela direção estão autorizados a se manifestar publicamente em nome da HP Engenharia ou sobre assuntos institucionais.

### Não toleramos

- É vedada a postura denunciista ou midiática que utilize as redes sociais ou outros meios de comunicação de forma sensacionalista, leviana ou agressiva, com o objetivo de denegrir a imagem de gestores, autoridades públicas ou qualquer pessoa relacionada à HP Engenharia.

 **Fique atento à escolha das palavras ao utilizar redes sociais e evite qualquer tipo de ofensa, bem como comentários de natureza política, religiosa, sexual ou racial que possam comprometer a imagem da HP Engenharia ou ferir os princípios de respeito e inclusão.**



## **Conduta esperada da nossa equipe**

A HP Engenharia valoriza um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e respeitoso, no qual todos os colaboradores, independentemente do cargo ou função, convivam em harmonia e com elevado espírito de cooperação.

Somos firmemente contrários a qualquer forma de discriminação ou preconceito nas relações internas ou externas, seja por raça, cor, religião, identidade ou orientação sexual, posicionamento político-partidário, idade, condição socioeconômica, deficiência física ou mental, entre outras características. Respeito, inclusão e equidade são compromissos inegociáveis da nossa cultura organizacional.

## **Assédio e Abuso de Poder**

A HP Engenharia não tolera qualquer forma de violação aos direitos humanos, seja por meio de preconceito, discriminação, assédio moral ou assédio sexual, em qualquer circunstância — tanto nas relações entre colaboradores quanto nas interações com terceiros, fornecedores, parceiros ou clientes.

### **Valorizamos**

- Promover o respeito mútuo entre colaboradores e terceiros, assegurando um ambiente de trabalho baseado em tratamento justo, igualitário e livre de qualquer forma de discriminação;
- Estimular uma liderança ética e responsável, que ofereça condições adequadas para o desenvolvimento profissional e pessoal da equipe, sempre com trato digno, escuta ativa e valorização das competências individuais.

### **Não toleramos**

- Ocultar informações, materiais ou equipamentos necessários para a execução das atividades dos colaboradores, especialmente por parte de gerentes ou líderes em posição de chefia;



- Fazer comentários maldosos, tendenciosos ou expor indevidamente colaboradores, estagiários, parceiros ou prestadores de serviços;
- Adotar condutas abusivas, humilhantes ou constrangedoras, com o objetivo de diminuir, coagir, desrespeitar ou depreciar qualquer indivíduo ou grupo no ambiente de trabalho;
- Coagir, subornar ou oferecer vantagens para obter favores sexuais em qualquer contexto, seja por parte de clientes, parceiros, colaboradores ou membros da direção.

#### **Tem dúvidas sobre o que é “Assédio Moral e Sexual”?**

- Assédio Moral ocorre quando um colaborador é exposto a situações humilhantes ou constrangedoras de forma repetitiva, geralmente em relações hierárquicas. Exemplos: desrespeito, agressividade, ridicularização, desvalorização do grupo no ambiente de trabalho;
- Assédio Sexual envolve abordagens ou propostas com conotação sexual não consentidas, gerando constrangimento ou troca de favores.

**Essas condutas violam nossos valores e devem ser comunicadas imediatamente à direção, que garantirá a apuração com responsabilidade, sigilo e respeito aos envolvidos.**

#### **Respeito e Igualdade de Oportunidades**

A HP Engenharia valoriza e reconhece a importância da diversidade em seu ambiente de trabalho. Por isso, todas as pessoas devem ser tratadas com respeito, cordialidade e justiça, independentemente da função que exercem ou do vínculo que mantêm com a empresa.

A admissão de colaboradores é pautada em critérios objetivos, com base nas competências exigidas para cada função, respeitando os princípios da igualdade de oportunidades, sempre por meio de processo seletivo justo, transparente e em conformidade com os requisitos estabelecidos.

#### **Valorizamos**


- Respeitar as regras, políticas internas, normativas e procedimentos estabelecidos pela HP Engenharia;



- Manter uma postura de respeito, cordialidade e profissionalismo nas relações entre colaboradores, terceiros, parceiros e prestadores de serviço;
- Realizar contratações com base em critérios técnicos e objetivos, livres de qualquer forma de discriminação.

#### **Não toleramos**

- Praticar qualquer forma de preconceito ou discriminação, seja por raça, etnia, orientação sexual, convicções políticas, religião, gênero, aparência física ou qualquer outro aspecto, contra colaboradores, estagiários, parceiros, clientes, fornecedores, prestadores de serviço ou qualquer pessoa, interna ou externamente à empresa;
- Adotar comportamentos discriminatórios, ofensivos ou de bullying contra colegas de trabalho, membros da direção, estagiários, fornecedores ou demais pessoas vinculadas à HP Engenharia.

 **O respeito deve ser a base de todos os comportamentos, tanto dentro quanto fora da HP Engenharia.**

### **Participação e Militância Político-Partidária**

A HP Engenharia é uma organização apartidária, sem qualquer vínculo, apoio ou associação a grupos ou partidos políticos.

#### **Valorizamos**

- Comunicar imediatamente à direção qualquer indício ou ocorrência de militância político-partidária nas dependências da HP Engenharia, em seus canais institucionais, redes sociais ou locais de obras, que possa comprometer a neutralidade e a imagem da empresa.





### **⊘ Não toleramos**

- Realizar atividades ou militância político-partidária ou ideológica no ambiente de trabalho, utilizando recursos da HP Engenharia ou associando sua imagem à empresa;
- Veicular propaganda de cunho político-partidário ou ideológico nas instalações, veículos, publicações, sistemas ou em qualquer outra propriedade da HP Engenharia;
- Fazer contribuições financeiras ou prestar serviços de campanha ou apoio a causas políticas em nome da HP Engenharia;
- Ceder ou utilizar espaço físico da empresa para reuniões, eventos ou atividades com finalidade político-partidária.

### **Filiação e Participação em Sindicatos**

A empresa respeita e assegura o direito de todos os colaboradores à livre associação sindical, conforme previsto na Constituição Federal e nas normas trabalhistas vigentes. É garantido o direito de filiação, participação e atuação em sindicatos, inclusive em atividades sindicais legítimas, sem que isso implique qualquer forma de discriminação, retaliação ou prejuízo profissional.

Espera-se que tal participação ocorra de maneira ética, transparente e fora do horário de expediente, salvo nos casos legalmente autorizados. A empresa mantém um ambiente de diálogo aberto com entidades sindicais e repudia qualquer prática que viole a liberdade sindical ou os direitos de representação dos trabalhadores.



## **Patrimônio, Sede e Recursos**

São considerados patrimônio da HP Engenharia todos os ativos e recursos da empresa, incluindo instalações, equipamentos, veículos, softwares, sistemas, telefonia e materiais de escritório, sejam próprios ou locados.

Sempre que recursos forem disponibilizados a colaboradores ou terceiros, deverão ser utilizados com responsabilidade, exclusivamente para fins profissionais e em conformidade com as diretrizes da empresa. No caso de desligamento ou término da atividade, todo material cedido pela HP Engenharia deverá ser devolvido em condições adequadas de uso e conservação.

### **Valorizamos**

- Utilizar os recursos da HP Engenharia com zelo e responsabilidade, evitando desgastes desnecessários e uso indevido;
- Observar e comunicar a necessidade de manutenções preventivas, contribuindo para a preservação dos bens da empresa;
- Informar imediatamente à direção da HP Engenharia em caso de danos acidentais ou incidentes envolvendo o patrimônio da empresa.

### **Não toleramos**

- Utilizar equipamentos, materiais ou qualquer recurso da HP Engenharia para interesses pessoais ou fora das finalidades profissionais;
- Acessar ou empregar recursos corporativos — como internet, telefone, e-mails institucionais, softwares e equipamentos — para fins particulares, salvo em situações autorizadas pela direção;
- Utilizar o endereço da empresa para recebimento de correspondências pessoais, exceto mediante autorização prévia da direção;
- Portar, distribuir ou consumir bebidas alcoólicas ou substâncias ilícitas nas dependências da HP Engenharia ou em seus canteiros de obra, sob qualquer justificativa.



## **Conduta esperada nos nossos relacionamentos**

A honestidade e a transparência são fundamentais no relacionamento da HP Engenharia com todas as partes interessadas. Este Código de Conduta Ética orienta as atitudes esperadas em nossas interações com clientes, fornecedores, órgãos públicos, parceiros e demais terceiros.

Por meio dele, deixamos claro quais comportamentos são considerados éticos, íntegros e alinhados aos valores da empresa, fortalecendo a confiança mútua e garantindo que todas as relações sejam pautadas pelo respeito, responsabilidade e integridade.

### **Clientes**

Nossos clientes são a razão da existência da HP Engenharia. Por isso, todas as relações com eles devem ser pautadas pela excelência, ética, transparência e respeito.

Devemos oferecer nossos serviços de forma verdadeira, justa e responsável, assegurando que todas as informações apresentadas aos clientes ou potenciais clientes sejam claras, precisas, completas e compreensíveis. As informações dos clientes são tratadas com confidencialidade e proteção, em conformidade com a legislação de proteção de dados vigente. Assim, não é permitida a divulgação de dados de clientes, salvo quando houver autorização formal ou obrigação legal.

Se houver suspeita de uso indevido, divulgação não autorizada ou falha na segurança de dados pessoais, a situação deve ser imediatamente comunicada à direção.

#### **Valorizamos**

- Buscar soluções técnicas e construtivas que estejam alinhadas com as reais necessidades e expectativas do cliente;
- Manter uma relação ética, transparente e profissional com os clientes em todas as etapas do atendimento e da execução dos serviços.

#### **Não toleramos**

- Oferecer serviços de forma imprecisa, incompleta ou com informações enganosas;



- Prometer entregas sem a devida viabilidade técnica e operacional;
- Divulgar, compartilhar ou utilizar informações de clientes sem autorização ou em desacordo com as normas de proteção de dados;
- Entregar serviços em desacordo com as especificações previstas em contratos, propostas técnicas ou editais.

## **Governo**

As relações da HP Engenharia com agentes públicos e autoridades governamentais devem ser sempre pautadas pela integridade, legalidade e transparência. Todos os colaboradores, parceiros e terceiros da empresa devem cumprir rigorosamente as normas anticorrupção, incluindo os crimes contra a Administração Pública previstos no Código Penal Brasileiro, os dispositivos da Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021) e da Lei Anticorrupção Brasileira (Lei nº 12.846/2013).

Na hipótese de ocorrência de situações que configurem conflito de interesses com órgãos públicos, o fato deve ser imediatamente comunicado à direção. Da mesma forma, qualquer suspeita de conduta ilícita ou antiética, por parte de colaboradores ou terceiros vinculados à HP Engenharia, deve ser prontamente reportada à direção ou ao canal oficial de denúncias da empresa.

### **Valorizamos**


- Cumprir integralmente as leis anticorrupção, tanto nacionais quanto estrangeiras, aplicáveis às atividades da HP Engenharia.

### **Não toleramos**

- É expressamente proibido aos colaboradores da HP Engenharia receber, oferecer, prometer ou autorizar qualquer tipo de vantagem indevida, seja de forma direta ou indireta. Também não é permitido permitir que terceiros pratiquem tais atos em nome, benefício ou interesse da empresa;
- É vedada a obtenção de benefícios ou vantagens indevidas, de modo fraudulento, em processos licitatórios ou durante a execução de contratos com o poder público;



- São também proibidos os chamados “pagamentos de facilitação” e qualquer tentativa de influenciar, por meio de vantagem indevida, a concessão de licenças, fiscalizações, autuações ou decisões de órgãos e agências reguladoras.

 **A HP Engenharia não tolerará qualquer ato de corrupção, seja praticado por seus colaboradores, parceiros ou terceiros que atuem em seu nome. Todos devem zelar pela integridade das relações, cumprindo rigorosamente as leis e os princípios éticos que regem as atividades da empresa.**

### **Fornecedores e Parceiros de Negócios**

O relacionamento da HP Engenharia com seus fornecedores e parceiros de negócios é pautado pelo respeito, integridade e altos padrões éticos. A seleção desses parceiros ocorre com base em critérios técnicos, comerciais e éticos, visando sempre a qualidade dos serviços prestados. Por isso, é fundamental que todos os fornecedores e parceiros se comprometam a cumprir o Código de Ética da HP Engenharia, da mesma forma que a empresa respeita os códigos de ética e conduta estabelecidos por seus fornecedores e parceiros, promovendo relações transparentes, responsáveis e sustentáveis.

#### **Valorizamos**

- Atuar com ética, objetividade, honestidade, dignidade, respeito, lealdade, cortesia, respeito mútuo e colaboração nas relações comerciais e institucionais;
- Cumprir integralmente todas as leis e regulamentos dos locais em que operam ou desempenham atividades, incluindo, mas não se limitando, às legislações trabalhistas, de saúde, segurança e meio ambiente;
- Cumprir as cláusulas contratuais conforme o escopo contratado, observando os níveis de qualidade, excelência e pontualidade na entrega dos produtos ou serviços.

#### **Não toleramos**



- Contratar ou manter vínculo com fornecedores ou prestadores que utilizem trabalho infantil, trabalho escravo ou análogo à escravidão, ou que estejam envolvidos em práticas de corrupção ou outras irregularidades;
- Oferecer, prometer, autorizar, direcionar, pagar, solicitar ou aceitar subornos, propinas, pagamentos em dinheiro ou qualquer item de valor, direta ou indiretamente, com o objetivo de obter vantagem comercial ou indevida;
- Adotar condutas que possam denegrir, prejudicar ou comprometer a imagem da HP Engenharia ou de seus parceiros e fornecedores.

✚ A HP Engenharia poderá encerrar a relação comercial com fornecedores ou parceiros sempre que forem identificadas condutas que prejudiquem seus interesses ou que desconsiderem aspectos éticos, de integridade, legais, tributários, ambientais, de saúde ou de segurança do trabalho.

## **Concorrentes**

Na HP Engenharia, praticamos a concorrência de forma limpa e honesta, mantendo com nossos concorrentes um relacionamento ético, cordial e respeitoso, sempre em conformidade com a legislação vigente.

### **Valorizamos**

- Praticar a concorrência de modo limpo e honesto.
- Respeitar a confidencialidade de informações estratégicas e sigilosas.
- Recusar qualquer forma de vantagem indevida em processos concorrenciais.

### **Não toleramos**

- Fazer acordos com concorrentes para fixar, ajustar ou controlar preços, direta ou indiretamente.
- Estruturar ou conduzir processos licitatórios com o objetivo de direcionar contratos para determinados concorrentes.



- Realizar discussões proibidas com concorrentes ou parceiros sobre preços, custos, margens de lucro, volumes de produção, condições comerciais ou propostas em andamento.

**A HP Engenharia não admite a obtenção de informações de mercado ou de concorrentes por meio de procedimentos questionáveis, antiéticos ou ilegais.**

## **Gestão da Ética**

A responsabilidade pela gestão da ética na HP Engenharia é da Gerência Jurídica, que se reporta diretamente à Presidência da empresa. A Gerência Jurídica está à disposição para orientar e apoiar colaboradores, parceiros e terceiros sempre que houver dúvidas ou situações relacionadas à conduta ética.

Entre suas principais atribuições, destacam-se:

- Esclarecer dúvidas de interpretação e analisar situações éticas não previstas neste Código de Conduta;
- Receber sugestões e propostas de atualização e aperfeiçoamento do Código;
- Promover ações de sensibilização e capacitação sobre ética e integridade;
- Assegurar o sigilo dos relatos recebidos e a confidencialidade da identidade dos envolvidos.

## **Medidas Disciplinares**

As violações ao Código de Conduta Ética da HP Engenharia serão analisadas pela direção e, se confirmadas, poderão resultar na aplicação de medidas compatíveis com a gravidade dos fatos. As sanções podem incluir: advertência verbal ou escrita, suspensão, rescisão de contrato de trabalho ou de prestação de serviços, encerramento de parcerias institucionais, entre outras.



Todos os colaboradores, fornecedores, parceiros e terceiros têm o dever de relatar imediatamente qualquer violação deste Código ou das demais políticas da HP Engenharia. A omissão diante de uma infração também será considerada descumprimento e poderá gerar as devidas sanções.

A HP Engenharia assegura que nenhum colaborador ou terceiro será punido por realizar, de boa-fé, uma denúncia de violação ou suspeita de violação das diretrizes estabelecidas neste Código, nas políticas internas, normas e procedimentos da empresa.

### **Nosso Canal de Denúncias**

A HP Engenharia disponibiliza, em seu site e por telefone, um canal de denúncias destinado ao registro de situações que envolvam violações ou descumprimentos ao Código de Ética, às políticas internas, normas ou à legislação vigente. O canal pode ser utilizado tanto pelo público interno quanto externo, de forma identificada ou anônima.

Embora não seja obrigatória, a identificação do denunciante é recomendada, pois pode contribuir de forma relevante para a condução e apuração adequada dos fatos. Em todos os casos, a identidade do denunciante será preservada, garantindo-se total confidencialidade.

Todas as denúncias são recebidas e analisadas de forma sigilosa, com o tratamento apropriado para cada situação. Caso seja constatado o desvio de conduta, as medidas cabíveis serão adotadas.

A HP Engenharia garante que nenhum colaborador, parceiro ou terceiro sofrerá qualquer tipo de retaliação por relatar, de boa-fé, suspeitas ou indícios de violação ao Código de Ética.

**Declaramos que a presente é cópia fiel do Código de Ética, aprovado pela Diretoria em outubro/2025.**